

Blik verruimd: meer dan pastoraat



We starten het jaar met een nieuwe kijk op onze pastorale dienst. Christelijke inspiratie en bezieling maken deel uit van het samen werken en leven. We verruimen onze visie op pastoraat met het accent op zinzorg. Met deze vernieuwde blik, start ook een nieuwe denkgroep die de huidige stafmedewerker zinzorg en pastoraat zuurstof geeft om de nieuwe visie zichtbaar en tastbaar te maken in onze organisatie.

Website in het nieuw

Tijdens het personeelsfeest gaat onze vernieuwde website in première. We gaan resoluut voor een overzichtelijke structuur, ondersteund door sterke beelden. Met een aantrekkelijke website is de toon gezet: OC Broeder Ebergiste springt mee op de kar van transparante en toegankelijke communicatie.

Ontdek het zelf: www.ebergiste.be



Digitale werkbonden

Een vraag voor een herstelling of klus aan de technische dienst? Gedaan met de papieren werkbonden met gekleurde doorslagbladen die via de binnenpost bezorgd wordt.

Op het nieuwe digitaal platform komen vraag en antwoord met enkele muisklikken bij elkaar. Traceerbaarheid, transparantie en mogelijkheid tot procesopvolging zorgen voor een belangrijke eerste stap in efficiëntiewinst bij de interne dienstverlening vanuit de technische dienst

Vergunde Zorgaanbieder

Geen erkenningen meer; niet langer beperkingen van doelgroep. Na 2 jaar oefenen met FAM (flexibel aan bod meerderjarigen) worden we op 1 september 2016 door het VAPH voor onbepaalde duur vergund als zorgaanbieder voor het bieden van niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning aan personen met een handicap.

Onze uitdaging: als sociaal ondernemer de regelluwte die de overheid creëert benutten om onze personeelspunten efficiënt en flexibel in te zetten voor directe en indirecte zorg en een vlotte organisatie ervan. En ons spoorlags voorbereiden op een historisch moment: de transitie naar de persoonsvolgende financiering.



Bewegingstherapie

Voor de dienst kine zoeken we steeds meer naar samenwerking met externen voor de zuiver therapeutische sessies. De vrijgekomen uren investeren we in 2 bewegingstherapeuten die instaan voor een ruim sportief, creatief en belevend bewegingsaanbod. Het sportief aanbod gaat zowel door in het domein als in de gewone samenleving. Tijdens de 'Borgwalgames' richten we ons op het samen spelend in beweging zijn via een wedstrijd met ludiek karakter. Ook dans zetten we in als middel om bewoners hun bewegingsmogelijkheden te laten ontdekken en ontplooiën. Eén van de hoogtepunten was het optreden van bewoners in 'Classics for specials' in Deinze in samenwerking met de Stedelijke Academie.



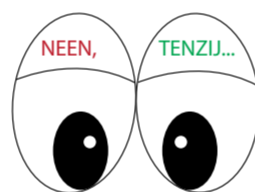
Arbeidsreglement

Alle medewerkers werken nu in een werkregeling die variabel variabel is. Dit vertaalt zich in een aanvulling bij het arbeidsreglement met een bijlage van alle uurroosters.

In overleg met de werknemersdelegaties realiseren we een algemene revisie van alle artikels uit ons arbeidsreglement. Op 28 april wordt het nieuw gereviseerd reglement door alle partijen goedgekeurd. De verspreiding gebeurt voor het eerst ook via elektronische weg. 75 % van de medewerkers kiest niet langer voor de papieren versie van het arbeidsreglement.

Neen, tenzij...

We herwerken de (verplichte) procedure m.b.t. het gebruik van vrijheidsbeperkende maatregelen grondig. Vertrekpunt is dat er NIET aan vrijheidsbeperking wordt gedaan, TENZIJ het slechts wordt toegepast in **uitzonderlijke omstandigheden**. Bijkomende voorwaarden zijn: vooraf in overleg met cliënt/netwerk, ethisch afgewogen én agogisch gemotiveerd, na multidisciplinair overleg, systematisch geëvalueerd en cliëntveiligheid gewaarborgd. In specifieke vormings sessies sensibiliseren en informeren we alle medewerkers hierover grondig.



Vroegtijdige zorgplanning

De visie omtrent palliatieve zorgverlening is reeds sinds enkele jaren grondig uitgewerkt en werd vorig jaar geactualiseerd. Om begeleiders hiermee beter vertrouwd te maken, organiseren we vormings sessies waarbij we het referentiekader uitgebreid toelichten evenals de beschikbare concrete hulpmiddelen zoals de zorgmap, de rouwkoffer, de troostkoffer, ... Ook de werking van de artsen met het formulier 'wilsbeschikking' komt aan bod. Concrete getuigenissen van begeleiders maken dit alles tot een beklijvend vormingsmoment.

Leiding geven

We streven naar een gedeelde visie op leiderschap. 'Situatieel leiderschap' als model geeft deze visie richting. Hierbij past de leidinggevende zijn stijl aan door - al naargelang de omstandigheden en het competentieniveau van medewerkers - flexibel te schakelen in de mate van meer of minder sturing, en meer of minder ondersteuning.

Tijdens een vormingsmoment voor alle leidinggevendenden, maken we dit concreet met oog op hun alledaagse praktijk. Tijdens deze sessie werken we rond de specifieke competenties die we van leidinggevendenden verwachten: samenwerking stimuleren, controleren, netwerken, coördineren, innoveren, strategisch handelen, resultaatgericht handelen en coachen.

Duurzaam woon-werk verkeer

Om duurzaam woon-werk verkeer te stimuleren, stellen we 5 pendelfietsen ter beschikking over onze locaties heen. Deze aankoop wordt mede gefinancierd door het Pendelfonds. Pendelfietsen zijn nuttig bij het combineren van openbaar vervoer met de fiets. Onze medewerkers hebben met de pendelfietsen ook de optie om korte dienstverplaatsingen op een duurzame manier te doen.



Bouwkamp

Groepen zoals Time4Society, Joka, Bloemenstad die bij ons vrijwilligerswerk komen doen bieden al jaren een meerwaarde aan onze werking. We mogen nu ook proeven van de enthousiaste groep leerlingen en hun leerkrachten uit Aalst die én kamperen én letterlijk de handen uit de mouwen steken. Een make-over voor de personeelsrefter en een groep jongeren met veel nieuwe ervaringen en ontmoetingen in hun rugzak: een bouwkamp waar alle partijen met voldoening naar terug kijken.



Café Caché

Het zomert in Borgwal! Verborgen achter de poorten van het kasteel van Borgwal, op een unieke locatie, waar de geuren en smaken van Frankrijk elkaar omarmen, daar waar het échte vakantiegevoel nooit verdwijnt, een plek waar de zon altijd schijnt, en iedereen leeft als God in Frankrijk. Daar ligt Café Caché! Café Caché is een zomers event met animatie voor jong en oud. Wij zorgen voor de locatie, vzw Sense Unique voor de organisatie.



Trots op een nieuwe samenwerking met onze burens. Ontmoeting staat centraal.



Toets van tevredenheid

We betrekken onze medewerkers en (netwerk van) cliënten in het verzamelen van gegevens rond de tevredenheid over de kwaliteit van onze organisatie. Hoe? We voorzien een rechtstreekse en toegankelijke bevraging na elk uitwisselings- en functioneringsgesprek. Elke vorm van feedback is een signaal dat mee richting geeft aan onze actiepunten in onze beleidsplannen.



Vaarwel Ebergistefeest

Ons Ebergistefeest oftewel 'een feest vol animatie en lekkers voor bewoners, ouders, familie, ...' sluit af met 30 geslaagde edities op de teller. De schwing is er een beetje uit en de goesting voor een alternatief is groter.

We houden woord, want in 2017 nemen we voor het eerst deel aan De Dag van de Zorg. De ideale gelegenheid om onze deuren open te zetten zowel voor familie, netwerk, potentiële cliënten, buurt, ... en ontmoeting en beleving in praktijk om te zetten.



EHBO: eerste hulp bij ommekeer

In voorbereiding op de persoonsvolgende financiering vanaf 01.01.17, organiseerden wij voor alle medewerkers van het agogisch departement een verplicht vormingsmoment omtrent de gewenste verschuiving in 'denken en doen' die deze zorgvernieuwing met zich meebrengt. We deden hiervoor beroep op Ronny Dierendonck die gedurende een vormingsweek op een zeer interactieve wijze met kleine groepen aan de slag ging met de uitdagende vraag hoe wij die zorgvernieuwing kunnen toepassen en integreren in onze dagelijkse professionele opdracht. Ook een aantal medewerkers uit ondersteunende diensten dachten en spraken mee. Na deze workshops kreeg elk team een 'vaarboek' mee met opdrachten om het nieuwe vaarplan 'Perspectief 2020' in de eigen werkcontext verder te vertalen.



Magisch Borgwal

Met het kersteventement Magisch Borgwal sluiten we het jaar af. We slagen er steeds beter in om buiten binnen te brengen in onze organisatie.

Met out of the box denken, creëren we ontmoeting op een andere manier.

